

## De verzuimscan

### **“Realiseer een gezonde organisatie met een laag verzuim en gezonde medewerkers”**

Als organisatie kunt u met een structureel hoog verzuimpercentage te maken hebben, met frequent verzuimende medewerkers of een hoog verloop in het personeelsbestand.

Behalve met hoge kosten, zoals kosten van vervanging van de verzuimende medewerker, loondoorbetaling bij ziekte en extra kosten van de arbodienstverlening, krijgt u als werkgever te maken met een verminderde arbeidsproductiviteit en een verslechterende concurrentiepositie.

Het is zaak hierin zo snel mogelijk acties te ondernemen. Met de verzuimscan wordt op organisatieniveau inzichtelijk waar verbeterpunten aanwezig zijn om gerichte acties op uit te zetten, om te komen tot een gezonde organisatie met een laag verzuim en waarin medewerkers duurzaam inzetbaar blijven.

#### **Doel**

Tijdens het uitvoeren van de verzuimscan wordt onderzoek gedaan naar het beleid en de uitvoering op het gebied van arbo-, verzuim- en re-integratie. Dit door het houden van interviews met direct betrokkenen, zoals directie, HR-adviseurs en/of leidinggevendenden, bestudering van beleidstukken en onderzoek naar de uitvoering van het beleid.

Ook kan dossierstudie van re-integratie- en verzuimdossiers hiervan onderdeel uitmaken en wordt nagegaan welke preventieve maatregelen genomen worden om verzuim te voorkomen.

Na de analyse wordt inzichtelijk waar verbeterpunten in het beleid en de uitvoering liggen en wordt daarvoor een actieplan opgesteld. Voorbeelden van onderwerpen in het actieplan zijn het opstellen van een passend arbo-, verzuim- en re-integratiebeleid, duidelijkheid creëren over verantwoordelijkheden bij uitvoerders en werknemers, realiseren van een gestructureerde aanpak van het langdurig verzuim, ontwikkelen van kennis en competenties bij uitvoerders van het beleid of het opzetten van een cyclus met POP-, functionering- en beoordelingsgesprekken.

Vanuit het actieplan kan samen met u besproken worden bij welke activiteiten ik een bijdrage kan leveren om te komen tot een goed functionerend arbo-, verzuim- en re-integratiebeleid.

#### **Rendement**

Met de verzuimscan en het actieplan kunt u een adequaat beleid en uitvoering formaliseren op het gebied van het arbo-, verzuim-, en re-integratie. Verantwoordelijkheden worden duidelijk, u voldoet aan de wettelijke verplichtingen, gaat van reactief naar proactief handelen en voorkomt hiermee verzuim en beheerst uw kosten.

Last but not least is sprake van een gezonde organisatie met medewerkers, die duurzaam en gezond inzetbaar zijn.

#### **Geïnteresseerd?**

Neem contact met mij op via [info@dollenkampadvies.nl](mailto:info@dollenkampadvies.nl) of 06-22019411.

André Dollenkamp, geregistreerd arbeidsdeskundige