

Arbeidskundig onderzoek

“Streven naar duurzame inzetbaarheid van uw werknemer en beperking van de verzuimkosten”

Bij frequent of langdurig ziekteverzuim en twijfel over de duurzame inzetbaarheid van de verzuimende werknemer in het eigen werk is het belangrijk om zo snel mogelijk acties te ondernemen. Frequent en langdurig verzuim kunnen door diverse oorzaken een ingewikkeld probleem worden. Vaak wordt te lang gewacht met het nemen van adequate maatregelen, waardoor de problematiek blijft bestaan en de verzuimkosten stijgen. Uit onderzoek is gebleken, dat frequent (kort) verzuim regelmatig resulteert in langdurig verzuim. Alleen al om die reden zijn ook daarvoor gerichte acties nodig.

Met het arbeidskundig onderzoek worden de oorzaken van de verzuimproblematiek inzichtelijk gemaakt en op basis van het oplossingsgerichte advies kunt u adequate acties ondernemen en de verzuimkosten beheersen.

Doel

Het arbeidskundig onderzoek is een onderzoek naar de arbeidsmogelijkheden van de verzuimende werknemer. Tijdens het onderzoek analyseer ik de situatie door gesprekken te voeren met de werkgever, werknemer en bedrijfsarts en wordt zo nodig een werkplekonderzoek verricht. Ook worden andere dan alleen medische factoren, die van invloed kunnen zijn op het functioneren van de werknemer en van invloed kunnen zijn op het verzuim, onderzocht. Afhankelijk van de vraagstelling wordt antwoord gegeven op één of meerdere van onderstaande vragen:

- Is uw werknemer duurzaam in staat om de eigen functie te verrichten?
- Is de eigen functie van uw werknemer passend te maken?
- Kan uw werknemer ander passend werk binnen uw bedrijf verrichten?
- Wat zijn de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer elders op de arbeidsmarkt?
- Zijn er interventies nodig om de verzuimproblematiek op te heffen?
- Bestaat de kans dat uw werknemer WIA gerechtigd wordt na 2 jaar arbeidsongeschiktheid?

De conclusies en het advies, waarbij rekening wordt gehouden met alle relevante wet- en regelgeving, worden vastgelegd in een rapportage.

Rendement

Met het arbeidskundig advies kunt u adequate vervolgvactiteiten met uw werknemer uitvoeren, de verzuimduur en/of de frequentie en kosten beperken, zorgen voor een UWV proof verzuimdossier op grond van de Wet verbetering poortwachter, een loonsanctie in de vorm van één extra jaar loondoorbetaling voorkomen en de instroom in de WIA beperken.

U gaat op een professionele wijze om met de aanpak van het verzuim!

Indien er subsidiemogelijkheden op grond van de sociale verzekeringen mogelijk zijn, wordt u ook daarover geïnformeerd.

Procedureel

Na de aanmelding wordt zo spoedig mogelijk contact gezocht om afspraken te maken voor gesprekken met de werkgever, werknemer, eventueel een driegesprek en werkplekonderzoek. De gesprekken worden gevoerd door André Dollenkamp, geregistreerd arbeidsdeskundige en uitgevoerd op locatie bij de werkgever. Het advies wordt binnen 4 weken na de gesprekken opgeleverd.

André Dollenkamp

Telefoon: 06-22019411

Mail: info@dollenkampadvies.nl